

รายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน 2557



Merging
Innovative
Technology with
Environmental
Sustainability

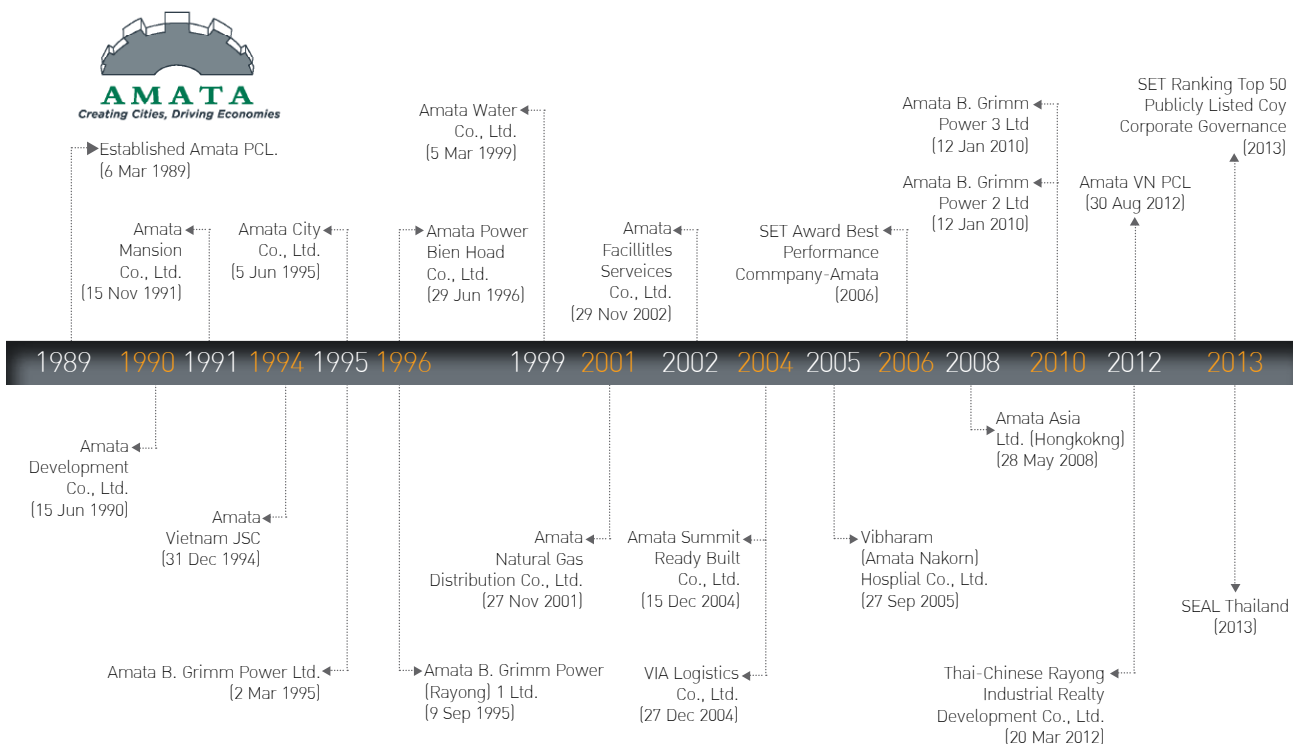


บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)



รู้จักอมตะ

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน) หรือ อมตะ เป็นกลุ่มบริษัทผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรมชั้นนำระดับโลก ก่อตั้งขึ้น เมื่อ พ.ศ. 2532 และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย จุดเริ่มต้นของการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของประเทศไทยเป็นผลสืบเนื่องมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2525-2529) ทำให้เกิดการขยายตัวของพื้นที่อุตสาหกรรมในภาคตะวันออกและนโยบายการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศของภาครัฐบาลในเวลานั้น จากจุดเริ่มต้นดังกล่าวเป็นก้าวแรกที่สำคัญของบริษัทในภาคตะวันออกของประเทศไทยในธุรกิจการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม จาก “บางปะกง อินดัสเทรียล พาร์ค” ไปสู่ “นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร” จ.ชลบุรี “นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้” จ.ระยอง และ “นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้เบียนห์ว” ประเทศเวียดนาม ปัจจุบันบริษัท อมตะ คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทผู้พัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่ประสบความสำเร็จอย่างสูงในภูมิภาคเอเชีย





จากความมุ่งมั่น และความเชี่ยวชาญของบริษัทในการวางแผนพร้อมด้วยประสบการณ์ในการบริหารจัดการและการตลาดที่ครบวงจร และกรอบนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของอมตะ โดยคำนึงถึงการเติบโตของภาคเศรษฐกิจ การอยู่ร่วมกันระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคชุมชนสังคม รวมถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อคนรุ่นถัดไป เป้าหมายหลักของการพัฒนาที่ยั่งยืนของอมตะคือการเป็นผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรมสู่ความเป็นเมืองสมบูรณ์แบบ (Perfect SMART City Developer) มุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จของเมืองอุตสาหกรรมและการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน (Creating City, Driving Economics)

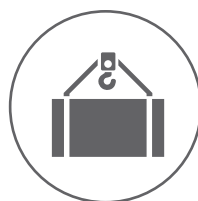
เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมได้อย่างครบวงจร บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้มีการดำเนินการธุรกิจหลักและรอง ได้แก่ ธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์เน้นการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ธุรกิจอาคารโรงงานสำเร็จรูปขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ ธุรกิจระบบสาธารณูปโภค อาทิ โรงไฟฟ้า โรงงานผลิตน้ำประปาเพื่อการใช้ในภาคอุตสาหกรรม โรงงานบำบัดน้ำเสียรวม เครือข่ายและสถานีควบคุมก๊าซธรรมชาติสำหรับนิคมอุตสาหกรรม เครือข่ายถนนรองรับการขนส่งและกระจายสินค้า ระบบรักษาความปลอดภัย และระบบโทรคมนาคม เป็นต้น บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จัดเป็นบริษัทที่มีเครือข่ายธุรกิจหลักและรองที่สอดคล้องกับการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของลูกค้าที่ดำเนินกิจการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมภายใต้การบริหารจัดการของอมตะโดยไม่ส่งผลกระทบกับชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่อยู่ล้อมรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการวางแผน การพัฒนา การบริหารจัดการ และการตลาดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม อย่างครบวงจร พร้อมด้วยการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและงานบริการต่างๆ ที่รองรับการ ประกอบกิจการที่หลากหลายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม อาทิ ระบบถนนมาตรฐานสากล โรง ไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ การบริหารจัดการพื้นที่ส่วนกลางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามหลัก

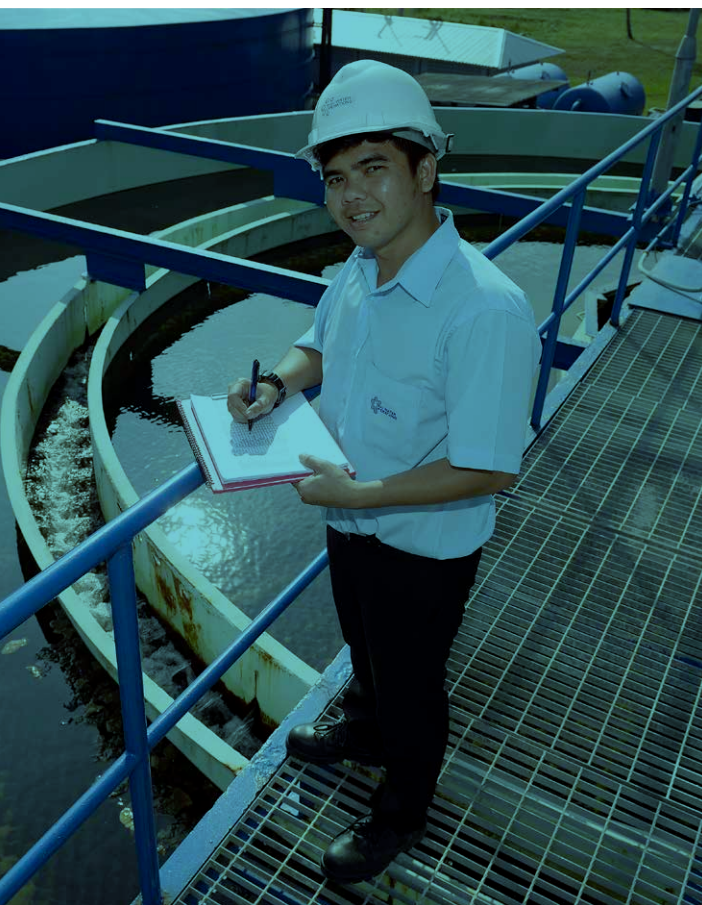


การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Estate) การดำเนินการ เหล่านี้เป็นส่วนผลักดันสำคัญให้ บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) พร้อมที่จะเป็นผู้นำการพัฒนาเมือง อุตสาหกรรมระดับโลกที่มีความทันสมัย และบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากล



อุดมการณ์ของอมตะ

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดอุดมการณ์
ที่สอดคล้องและส่งเสริมกับวิสัยทัศน์ของบริษัท เป็นหลัก 5 ประการ
ของการเป็นพนักงานอมตะ (DRIVE) ดังนี้



- D นำเชิ้อตื่อวางใจได้ (Dependable: D)
- R พร้อมให้การตอบสนอง (Responsive: R)
- I ลอวคิถสั้งใหม่ (Innovative: I)
- V มอวโกลไปจ้าวหน้า (Visionary: V)
- E เถ็มคูลค่ามีประสิถธิภาพ (Efficient: E)

น่าเชื่อถือวางใจได้ (Dependable: D)

ประพฤติตนเป็นที่วางใจของบุคคลต่างๆ รักษาคำพูด ซื่อตรง เป็นธรรม คำนึงถึงจิตใจของผู้อื่น จริ่งใจ โปร่งใส ปฏิบัติตามระเบียบ และจรรยาบรรณของวิชาชีพและขององค์กร

พร้อมให้การตอบสนอง (Responsive: R)

มองเห็นและเข้าใจธุรกิจ พัฒนาธุรกิจ และสามารถบริหารจัดการให้ธุรกิจประสบผลสำเร็จอย่างรวดเร็ว รอบรู้ความต้องการของคน และมองเห็นวิธีการตอบสนองความต้องการได้อย่างโดนใจ ให้บริการลูกค้าด้วยความจริงใจและรับผิดชอบ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด

ลองคิดสิ่งใหม่ (Innovative: I)

มองปัญหาจากหลายด้าน สามารถคิดต่อยอด คิดออกนอกกรอบ มีความคิดใหม่ๆ เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ บริการ และวิธีการทำงานแบบใหม่ ที่ได้ผลดีกว่าเดิมแบบก้าวกระโดด

มองไกลไปข้างหน้า (Visionary: V)

มีมุมมองในเชิงธุรกิจที่กว้างไกล คิดอย่างเป็นระบบ มีความสามารถในการวางแผนสำหรับอนาคต มีความใฝ่รู้ สนใจติดตามองค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์แก่ลูกค้าและองค์กร

เต็มคุณค่ามีประสิทธิภาพ (Efficient: E)

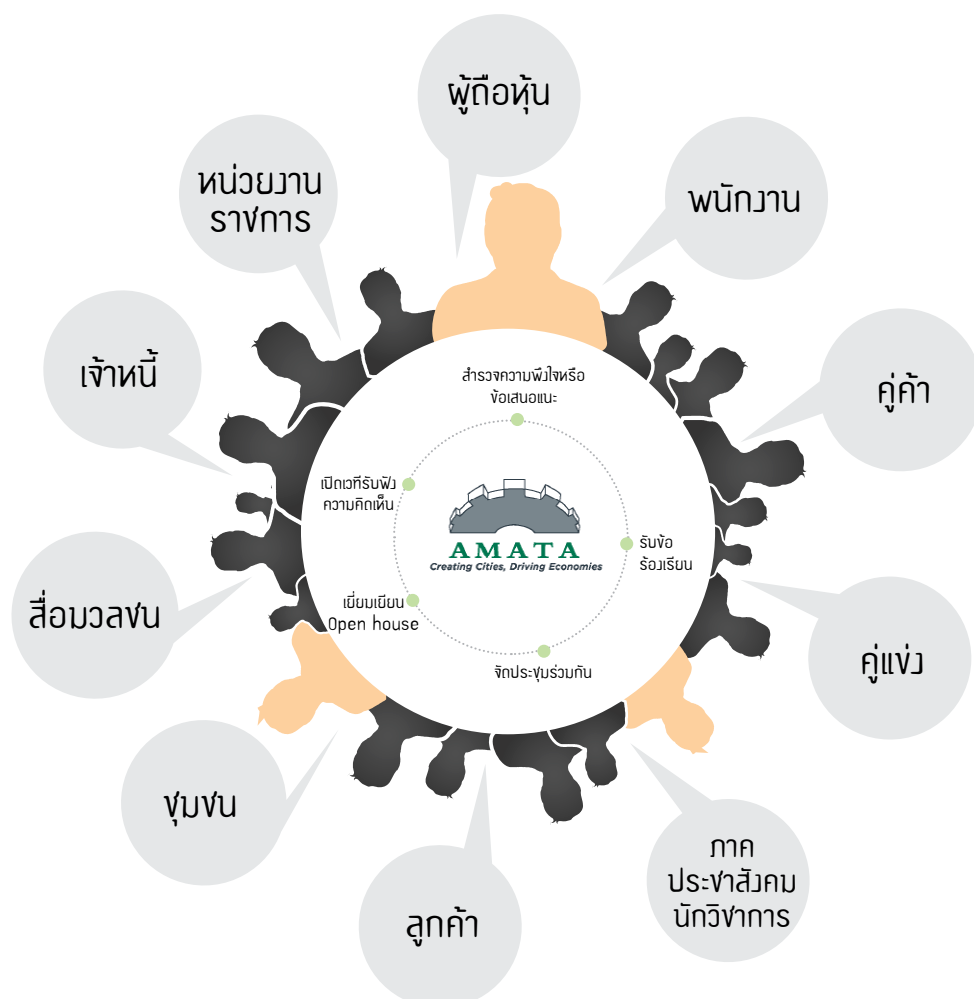
ตั้งเป้าหมายและมาตรฐานการทำงานในระดับสูง มุ่งมั่นพยายามที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุ โดยใช้ทรัพยากรให้เต็มคุณค่า ทุกคนให้ความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจ เพื่อให้เป้าหมายส่วนรวมประสบผลสำเร็จ

การดำเนินธุรกิจอย่าง ยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร
ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของอมตะ

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ตั้งแต่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และพนักงาน รวมทั้งความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเครื่องมือและวิธีการในการบริหารจัดการต่างๆ ผ่านกิจกรรมของบริษัท เช่น การเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น การสำรวจความพึงพอใจหรือข้อเสนอแนะต่างๆ ระบบการรับข้อร้องเรียน การเปิดให้มีการเข้าชมการดำเนินงานของบริษัทผ่านกิจกรรม Open-House รวมถึงการประชุมร่วมกัน เป็นต้น จากการดำเนินการตามวิธีการดังกล่าว บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) สามารถนำข้อคิดเห็นต่างๆ มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง มีผลโดยตรงต่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนและหลักบรรษัทภิบาลของการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		แนวปฏิบัติและกลยุทธ์ที่ใช้ดูแล
ผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตามหลักบรรษัทภิบาล โดยคำนึงถึงการเติบโตทางธุรกิจ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน	
พนักงาน	พัฒนาศักยภาพเพื่อความมั่นคงในอาชีพ ดูแลสุขภาพ ความปลอดภัย ส่งเสริมศีลธรรมจรรยาบรรณ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความเท่าเทียม	
ลูกค้า	สร้างสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันตามสัญญาและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่เป็นธรรม	
คู่แข่ง	ปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ทำลายชื่อเสียงทางการค้า	
ภาคประชาสังคมนักวิชาการ	เปิดรับฟังความคิดเห็น ร่วมสร้างเครือข่ายทางวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	
ลูกค้า	สร้างความพึงพอใจ พร้อมตอบสนอง ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการให้ครบวงจรเพื่อเป็นเมืองอุตสาหกรรมที่สมบูรณ์แบบ รองรับความเจริญของประเทศ	
ชุมชน	ตระหนักถึงสุขภาพ ความปลอดภัย ร่วมสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน	
สื่อมวลชน	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ และโปร่งใส	
เจ้าหน้าที่	ปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาอย่างเคร่งครัด	
หน่วยงานราชการ	ดำเนินการทำธุรกรรมกับรัฐ ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย	

ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

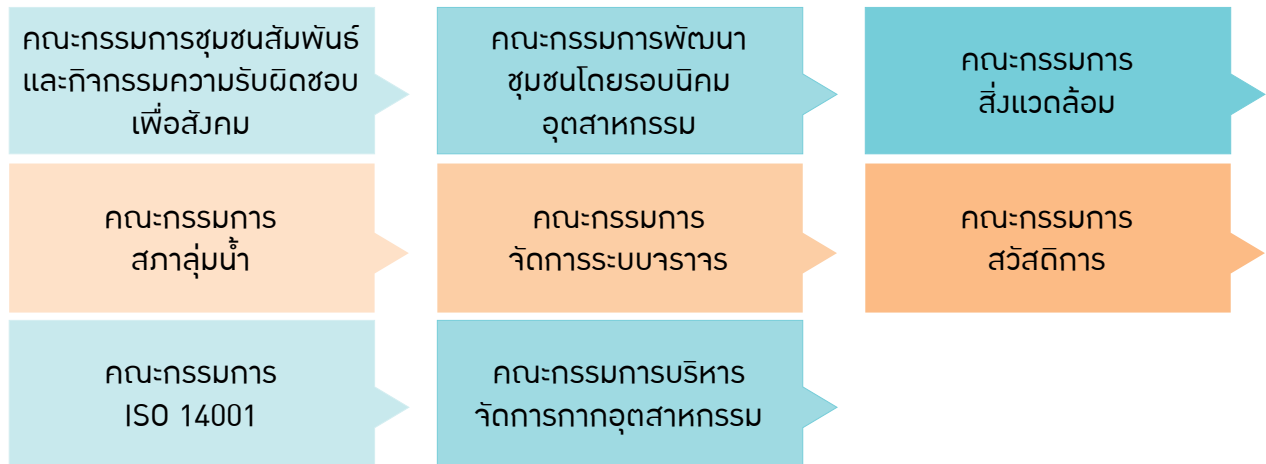
กว่า 25 ปีนับตั้งแต่ บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มดำเนินกิจการ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรที่รักษาความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การอยู่ร่วมกันในสังคมและชุมชน ควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ในการกำหนดประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2557 นี้ เป็นปีแห่งการเริ่มต้นของบริษัทในการประยุกต์แนวทางการวิเคราะห์ประเด็นการพัฒนาตามคู่มือ GRI Sustainability Reporting Guidelines (GRI-G4) เพื่อจัดทำ “Materiality Matrix” หรือสรุปประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามระดับที่มีนัยสำคัญ เพื่อนำไปประกอบการจัดทำแผนงานการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทต่อไป ดังแสดงในตาราง

สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำคัญมาก	มลอากาศ	น้ำ
		น้ำทิ้งและของเสีย	พลังงาน
		ผลิตภัณฑ์และบริการ	การปฏิบัติตามกฎหมาย
		การไม่เลือกปฏิบัติ	การต่อต้านการทุจริต
		ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย	ชุมชนท้องถิ่น
	สำคัญ	ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ	ผลเชิงเศรษฐกิจ
		เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง	การจ้างงานและแรงงานบังคับ
			สิทธิของชนพื้นเมือง
	สำคัญ		สำคัญมาก
	สำคัญต่ออมตะ		

จากการวิเคราะห์ประเด็นในการพัฒนาอย่างยั่งยืนในตาราง บริษัทได้นำมาดำเนินการโครงการต่างๆ ของบริษัทตลอดปี 2557 โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้านหลัก ประกอบด้วย ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายใต้นั้นจะได้รับความร่วมมือจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เป็นอย่างดี

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ขึ้นหลายคณะ เพื่อให้เกิดการทำงานและการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ดังแสดงในรูปภาพ ทั้งนี้คณะกรรมการแต่ละคณะนั้นได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ในการทำงานเชิงพื้นที่ ไว้ดังนี้



ขอบเขตและหน้าที่ของคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ทำการสำรวจสภาพเศรษฐกิจ สังคม ความคิดเห็น และข้อวิตกกังวลของชุมชนเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาประเมินผลและวิเคราะห์ความต้องการของชุมชน (Social Need) ที่มีต่อโครงการ
2. พบปะชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาโครงการ โดยนำข้อเสนอแนะต่างๆ กลับมาวิเคราะห์และวางแผนในการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบที่จะส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน
3. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้กับชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงได้ทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความวิตกกังวลของชุมชน
4. ประสานงานกับหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อนำเสนอผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนให้ชาวบ้านได้เข้าใจเป็นประจำทุก 6 เดือน
5. ให้คำปรึกษาหารือร่วมกับชุมชน เพื่อชี้แจงข้อมูลในสิ่งที่ประชาชนในท้องถิ่น ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยังวิตกกังวล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับชุมชน
6. ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนใกล้เคียง เพื่อความสัมพันธ์อันดีระหว่างโครงการกับชุมชน
7. ติดตามผลการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการกระทำของโครงการ ตามที่ได้ให้คำมั่นสัญญาไว้กับชุมชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเกิดการยอมรับโครงการ
8. รายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติงานให้ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ทราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง



ขอบเขตและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม

1. พิจารณาข้อเสนอแนะจากชุมชนและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างชุมชนกับนิคมฯ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. ตรวจสอบนิคมฯ รับรู้กระบวนการตรวจวัดและผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อแสดงความโปร่งใสในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของนิคมฯ
3. ร่วมปรึกษาหารือเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพร่วมกัน
4. ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ยและหาข้อยุติกรณีมีข้อพิพาทปัญหาสิ่งแวดล้อมระหว่างนิคมฯ และชุมชน
5. ตรวจสอบและพิจารณาค่าชดเชยความเสียหายจากกิจกรรมของนิคมฯ ที่ชุมชนได้รับทั้งต่อสภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน พืชผลการเกษตร สัตว์เลี้ยง สุขภาพอนามัยของชุมชน ในกรณีที่ได้รับผลกระทบจากนิคมฯ จริง
6. นำเสนอและร่วมพิจารณาผลักดันโครงการพัฒนาชุมชน สังคม การศึกษา



ขอบเขตและหน้าที่ของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม

1. จัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมายของงานด้านสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการน้ำของนิคมฯ อมตะนครและอมตะซิตี้ ประจำปี 2557 เพื่อให้ผู้รับผิดชอบนำไปจัดทำแผนงาน/โครงการ ตอบสนอง เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว
2. ขอรับการสนับสนุนข้อมูลที่เป็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปประกอบการจัดทำตัวชี้วัดเป้าหมาย และติดตามผล
3. ติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัดและเป้าหมาย
4. พิจารณา เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญห ตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
5. รายงานผลต่อกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่การตลาด



ขอบเขตและหน้าที่ของคณะกรรมการสกลุ่มน้ำ

1. พิจารณาสารวจความต้องการของประชาชน สร้างเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างชุมชนกับโครงการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านการบริหารจัดการน้ำ (น้ำท่วม น้ำเสีย น้ำแล้ง)
2. ร่วมปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาทางด้านการบริหารจัดการน้ำ (น้ำท่วม น้ำเสีย น้ำแล้ง) ร่วมกัน

3. ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ยและหาข้อยุติกรณีมีข้อพิพาทปัญหาทางด้านการบริหารจัดการน้ำ (น้ำท่วม น้ำเสีย น้ำแล้ง) ระหว่างโครงการและชุมชน

ขอบเขตและหน้าที่คณะกรรมการจัดการระบบราง

1. ทำการตรวจสอบ ศึกษาปัญหา และสาเหตุของการจราจรติดขัดที่เกิดขึ้นทั้งภายใน และภายนอกนิคมอุตสาหกรรมอมตะ ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้รถใช้ถนนทั่วไป ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
2. วางแผนการแก้ไขปัญหาจราจรภายในนิคมอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับแผนการแก้ไขปัญหาจราจรของจังหวัด
3. ดำเนินการแก้ไขปัญหาจราจรร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามแผนที่วางไว้
4. ติดตามผล และประเมินผล การแก้ไขปัญหาจราจร ร่วมกับส่วนราชการ เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนและผู้ใช้รถใช้ถนนโดยทั่วไป



ขอบเขตและหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการ

1. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการเป็นผู้รวบรวม นำเสนอวาระการประชุม ว่าด้วยเรื่องการปรับปรุงสวัสดิการ กฎระเบียบ และข้อบังคับการทำงานและเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงมาตรฐานของทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุม คณะทำงานปรับปรุงมีมติเห็นชอบ ก่อนที่จะนำเสนอประธานเจ้าหน้าที่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารอนุมัติ
2. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการมีหน้าที่จัดบันทึกรายงานการประชุม ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. คณะกรรมการมาจากทุกฝ่ายเพื่อมาช่วยเสนอแนะแนวทางในด้านสวัสดิการของกลุ่มบริษัทอมตะ



ขอบเขตและหน้าที่คณะกรรมการ ISO 14001

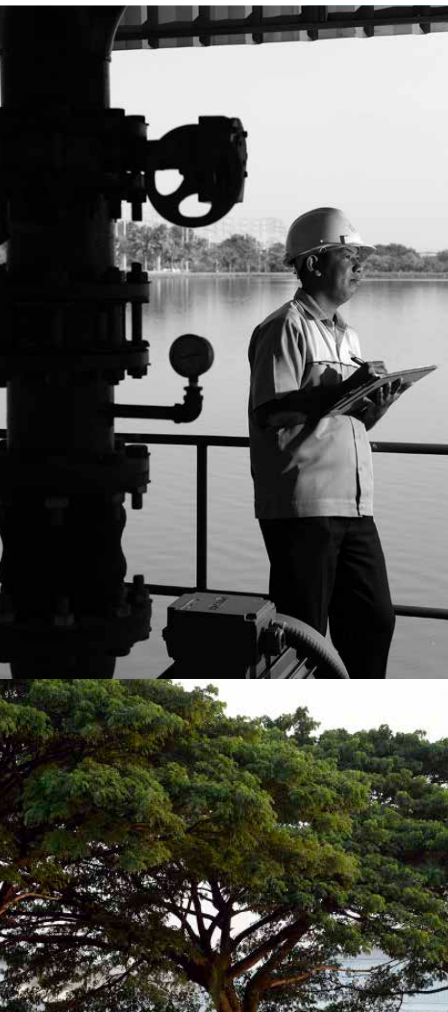
บริษัทในกลุ่มอมตะ ดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม สาธารณูปโภคและให้บริการแก่นักลงทุนจากต่างประเทศ และในประเทศที่มามลงทุนประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมอย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกันก็ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการรักษาภาพแวดล้อมของชุมชนอย่างจริงจัง โดยบริษัทในกลุ่มอมตะมีเจตจำนงที่จะดำเนินการต่างๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
2. มุ่งเน้นที่จะป้องกันปัญหาการเกิดเหตุ หรือ ณ ที่จุดเกิดเหตุ มิให้กระทบต่อสภาพแวดล้อม
3. ลดของเสียให้น้อยที่สุด (Zero Waste Discharge) พร้อมทั้งนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด
4. มุ่งเน้นการใช้พลังงานและทรัพยากรในกระบวนการผลิตอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบผลิตน้ำประปา ระบบการจัดการขยะมูลฝอย ขยะทั่วไป และระบบการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
6. ปลุกจิตสำนึกของพนักงานให้ช่วยกันอนุรักษ์สภาพแวดล้อมโดยใช้คำขวัญว่า “Green and Clean”
7. ประชาสัมพันธ์นโยบายสิ่งแวดล้อม สู่พนักงาน หรือบุคคลอื่นๆ ที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทในกลุ่มอมตะ และเปิดเผยต่อสาธารณชน



ขอบเขตและหน้าที่คณะกรรมการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม

1. กำหนดให้โรงงานรายโรงกำหนดเป้าหมายประเภทกากของเสียที่จะลดและระบุระยะเวลาในการดำเนินงาน
2. กำหนดให้มีการตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติตามหลัก 3Rs ของโรงงานรายโรง
3. กำหนดให้โรงงานมีการคัดแยกกากของเสียอย่างเป็นระบบเพื่อสามารถคัดแยกกากของเสียกลับมาใช้ได้ใหม่
4. กำหนดให้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้โรงงานรายโรงภายในโครงการทำการคัดแยกกากของเสีย รวมทั้งกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ เช่น การมอบรางวัลแก่โรงงานที่มีระบบการจัดการขยะมูลฝอยและกากของเสียดีเด่น เป็นต้น
5. จัดทำทะเบียนรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตกำจัดของเสีย โดยจำแนกตามประเภทของเสียที่ได้รับอนุญาตกำจัด เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการคัดเลือกหน่วยงานเข้ามารับของเสียไปกำจัด รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตกำจัดของเสีย
6. ตรวจสอบ (Audit) หน่วยงานที่เข้ามารับของเสียไปกำจัดโดยจัดส่งตัวแทนคณะทำงาน เข้าตรวจสอบ
7. รวบรวมข้อมูลของเสียตามชนิด ประเภท และปริมาณของโรงงานต่างๆ ที่ตั้งอยู่ในนิคมฯ โดยสำเนาการขนส่งของโรงงานที่ทำการขนถ่ายของเสียออกนอกโรงงาน
8. จัดทำรายงานปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นแยกตามประเภท พร้อมระบุสัดส่วนหรือปริมาณของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ ของเสียที่สามารถใช้ซ้ำ และของเสียที่สามารถลดได้จากแหล่งกำเนิด
9. จัดประชุมคณะทำงานทุก 6 เดือน เพื่อวางแผนการจัดการของเสียและติดตามความก้าวหน้าของกิจกรรมต่างๆ ข้างต้น
10. จัดทำแผนการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการจัดการของเสียเป็นประจำทุกปี
11. เป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ Waste Exchange
12. กำหนดให้มีการสุ่มตรวจประเมิน (Audit) การจัดการของเสียของโรงงานในนิคมฯ โดยการจัดส่งตัวแทนคณะทำงาน เข้าตรวจสอบเป็นประจำทุกปี





การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนด้าน เศรษฐกิจ

การสร้างความมั่นคงทาง
เศรษฐกิจในอาเซียน
สิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกัน
และความหลากหลาย



การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจในอาเซียน

การสร้างความยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจของประเทศเป็นงานที่สำคัญของบริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งที่จะสร้างความมั่นคงให้กับประเทศไทยในการสร้างงานให้ชุมชนและท้องถิ่น การสร้างรายได้ให้กับประเทศในการนำเข้าและส่งออกสินค้าและบริการต่างๆ ผ่านบริษัทที่เข้ามาประกอบกิจการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง ปัจจุบันมีบริษัทที่เข้ามาเปิดดำเนินการแล้วในพื้นที่นิคมทั้งสองแห่งมากกว่า 1,000 บริษัท ทำให้เกิดการลงทุนจากนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศก่อให้เกิดการหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับมหภาคขึ้น

จากความสำเร็จในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมทั้งสองแห่งในประเทศ บริษัทฯ ได้ขยายโอกาสการลงทุนเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจในระดับอาเซียน โดยจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมเพิ่มในประเทศเวียดนาม และศึกษาการลงทุนในประเทศอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมที่จะเกิดขึ้นในภูมิภาคอาเซียน บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจให้กับภูมิภาคอาเซียนผ่านการสร้างเมืองอุตสาหกรรมที่ครบวงจรที่เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและมีการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการรักษาสีงแวดล้อมของพื้นที่อย่างยั่งยืน

สิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกันและความหลากหลาย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเคารพในสิทธิมนุษยชน สิทธิของพนักงานและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐาน ตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ในกฎหมายและที่เป็นมาตรฐานในระดับสากล อันเกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม การบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็ก เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ

บริษัทฯ เปิดโอกาสและให้ความเท่าเทียมกันของบุคคลทุกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ชนชั้น ภูมิลาเนา การศึกษา สาขาวิชา ไม่จำกัดบุคคลพิการ เพื่อให้ได้บุคลากรที่หลากหลายตามความจำเป็นในแต่ละลักษณะงาน ความต้องการของลูกค้า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมก่อให้เกิดประโยชน์ต่อพนักงาน องค์กร และสังคมโดยรวม ปัจจุบันมีพนักงานที่มีสัญชาติต่างๆ นอกจากไทย ได้แก่ ญี่ปุ่น สิงคโปร์ พม่า จีน เป็นต้น

การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนด้านสังคม



- บทกรรมนักพบแรงแวน
- การส่งเสริมสินค้าและบริการของชุมชน
- การวางแผนก่อสร้างยั่งยืน
- การส่งเสริมด้านสุขภาพเพื่อมีคุณภาพ
- วัฒนธรรมองค์กร
- โครงการรณรงค์สีเขียว
- บริษัทโลหิต
- มูลนิธิเพื่อพัฒนาเพื่ออนาคตอุตสาหกรรมไทย
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน (Recruitment)
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- มาตรการด้านความปลอดภัยของพนักงาน
- การร้องเรียนและร้องทุกข์
- ศูนย์บริการการขออนุญาตทำงานและวีซ่าเคลื่อนที่
- โรงพยาบาลเฉพาะทางในนิคมอุตสาหกรรม

ในการสร้างความมั่นคงในสังคมนั้นจำเป็นต้องคำนึงถึงความต้องการขั้นพื้นฐานของการใช้ชีวิต สุขภาพ และจิตใจ การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในสังคมและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นเครื่องมือหลักที่นำมาใช้ในการสร้างความยั่งยืนของภาคสังคม บริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการเชื่อมโยงทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนเข้าด้วยกัน ผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

มหกรรมนัดพบแรงงาน

สืบเนื่องจากการเติบโตของพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง จึงมีนักลงทุนและบริษัทที่เปิดดำเนินการและที่กำลังจะเปิดดำเนินการในพื้นที่มากกว่า 1,000 บริษัท พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะทั้งสองแห่งจัดเป็นศูนย์กลางที่มีความต้องการแรงงานในพื้นที่จำนวนมากและต่อเนื่อง บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำกิจกรรม “มหกรรมนัดพบแรงงาน” ขึ้นทุกปี เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเชื่อมโยงการจัดหาแรงงานให้กับผู้ประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมทั้งสองแห่ง และเป็นการสร้างอาชีพให้กับประชาชนในชุมชนที่อยู่อาศัยรอบล้อมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมทั้งสองแห่ง

ในปี 2557 นี้ บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ประสานงานกับหน่วยทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคท้องถิ่น ในการร่วมกันจัดงาน อาทิ กระทรวงแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด เทคโนโลยีภาคตะวันออก หรือ อี.เทค และสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมอมตะทั้งสองแห่ง และประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ที่ต้องการสมัครงานในชุมชนรอบนิคมฯ และทั่วประเทศมาร่วมงาน โดยมีบริษัทที่มีตำแหน่งงานว่างมากกว่า 300 บริษัท มีตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัครงาน มากกว่า 20,000 อัตราต่อปี ภายในงานมีการแสดงและจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น เป็นการเผยแพร่และเพิ่มช่องทางทางธุรกิจให้กับกลุ่มชุมชนให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำจุดแสดงป้ายประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัครในพื้นที่ชุมชน เช่น บริเวณศาลาประชาคม ที่ทำการ อบต. เทศบาล และจุดศูนย์กลางของชุมชน เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานให้ผู้ที่ต้องการทำงานใกล้บ้านมากขึ้นด้วย



การส่งเสริมสินค้าและบริการของชุมชน

พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะทั้งสองแห่งมีชุมชนที่ล้อมรอบอยู่หลายชุมชน แต่ละชุมชนมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากวัตถุดิบในท้องถิ่น โดยวิธีการที่เป็นภูมิปัญญาชุมชน หรือปราชญ์ชุมชน บริษัทได้มีการส่งเสริม และสนับสนุนสินค้าและบริการเหล่านั้นในด้านต่างๆ

- ด้านสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์ส่งเสริมการผลิตและบริการ เช่น การมอบเครื่องฟอกสูญญากาศให้กับกลุ่มแม่บ้านไผ่สีทอง (ผลิตปลาแดดเดียว) ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ.ชลบุรี ใช้ในกระบวนการบรรจุผลิตภัณฑ์ปลาแดดเดียวให้สามารถเก็บสินค้าได้นานขึ้น การปรับปรุงศูนย์นวัตกรรมไทย ต.เกาะลอย อ.พานทอง จ.ชลบุรี ให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข การมอบเครื่องดีแบ่งให้กับกลุ่มแม่บ้านทำพลับพลาเพื่อใช้ในการผลิตเบเกอร์ ต.พานทอง อ.พานทอง จ.ชลบุรี ช่วยให้ผู้ประกอบการสามารถเพิ่มปริมาณการผลิตให้ได้ตามความต้องการของตลาด
- ด้านส่งเสริมการขายผลิตภัณฑ์ เช่น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สินค้าในชุมชนในวารสาร @AMATA การเปิดพื้นที่ให้ชุมชนเข้ามาจำหน่ายในนิคมในงานกิจกรรมต่างๆของบริษัท การใช้ผลิตภัณฑ์ของชุมชนเป็นของที่ระลึกในโอกาสต่างๆ ของบริษัท และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการในนิคม ใช้ผลิตภัณฑ์ชุมชน

จากการสนับสนุน ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมนี้ เป็นการช่วยขยายโอกาส สร้างรายได้ และสร้างมาตรฐานที่ดีขึ้นให้กับสินค้าและบริการของชุมชน

การรवानอมตะสร้างรอยยิ้ม

อมตะไม่เพียงแต่ดำเนินธุรกิจเพียงอย่างเดียวเท่านั้น ยังได้คำนึงถึงความเป็นอยู่ของชุมชนที่อยู่รอบนิคมฯ โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนสามารถเจริญเติบโตควบคู่ไปด้วยความเกื้อกูลกัน จึงได้จัดโครงการ “การรवानอมตะสร้างรอยยิ้ม” เคลื่อนขบวนส่งมอบความสุขให้กับชุมชน ภายในโครงการจัดให้มีหน่วยบริการขั้นพื้นฐานโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย อาทิ การเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์ ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ตัดผม ตรวจสุขภาพเบื้องต้น บริการทันตกรรม แยกพันธ์พืชพันธุ์สัตว์น้ำ อบรมส่งเสริมอาชีพ และการประกอบอาหาร แจกให้กับผู้มาร่วมงาน ซึ่งได้บูรณาการความร่วมมือระหว่างทุกภาคส่วน ทั้งเครือข่ายต่างๆ ภาครัฐส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคเอกชน สถานประกอบการในนิคมฯ ประชาชน และพนักงานในเครืออมตะ ซึ่งกิจกรรมที่จัดเน้นการให้บริการแก่ผู้ที่อยู่ในภาวะยากลำบาก สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ซึ่งอมตะมีความมุ่งหวังที่จะช่วยลดภาระรายจ่ายขั้นพื้นฐานให้แก่ชุมชน และเข้าไปมีส่วนร่วมในการดูแลความเป็นอยู่ชุมชนเปรียบเสมือนญาติมิตรในครอบครัว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง



การส่งเสริมด้านสุขภาพกีฬาเพื่อมิตรภาพ

บริษัทในกลุ่มอมตะเล็งเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย จึงจัดทำโครงการด้านสุขภาพ โครงการกีฬาต่างๆ ดังนี้

- โครงการกีฬาเพื่อมิตรภาพ ที่มีจัดการแข่งขันกีฬาหลายประเภทให้โรงงานที่อยู่ในนิคม ส่งพนักงานเข้าร่วมแข่งขัน สร้างการมีส่วนร่วมในการแข่งขัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และมิตรภาพที่ดีระหว่างผู้เข้าร่วมแข่งขันกัน อีกทั้งยังเป็นสื่อสัมพันธ์ที่จะช่วยให้ความรักความสามัคคี ประองตอกันซึ่งเป็นคุณธรรมจริยธรรมที่หล่อหลอมจิตใจมนุษย์ไปในทางที่ดี

- โครงการอมตะจูเนียร์ลีก จัดการแข่งขันกีฬาหลายประเภทขึ้น สำหรับเยาวชนที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียนรอบนิคมฯ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - ปีที่ 6 เข้าร่วมแข่งขันกีฬากัน ส่งเสริมการออกกำลังกายให้กับเยาวชน ช่วยลดปัญหาด้านยาเสพติด สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสถานศึกษา

- โครงการอมตะมินิมาราธอน เป็นโครงการที่อมตะ ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และสมาพันธ์ชมวิ่งเพื่อสุขภาพไทย จัดการแข่งขัน “เดิน-วิ่ง อมตะมินิมาราธอน” สำหรับผู้สนใจทั่วไป และพนักงานในสถานประกอบการภายในนิคมฯ อมตะ ออกกำลังกายโดยการวิ่ง เป็นต้น



ชมรมอมตะจิตอาสา

ชมรมอมตะจิตอาสา เกิดจากความร่วมมือของบริษัทที่ดำเนินกิจการอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จ.ระยอง ที่มีแนวความคิดสนใจทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่อส่วนรวม ได้ร่วมจัดตั้งเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงในพื้นที่ห่างไกลที่ต้องการความช่วยเหลือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนและสังคม อีกทั้งต้องการสร้างการมีส่วนร่วมความร่วมมือพึ่งพากัน และสามารถอยู่กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2557 ภายในระยะเวลา 6 เดือน ชมรมอมตะจิตอาสาได้มีการดำเนินงาน ณ โรงเรียนบ้านภูไทร ต.เขาไม้แก้ว อ.บางละมุง จ.ชลบุรี ซึ่งได้ประสานงานกับผู้อำนวยการโรงเรียน สำรวจความต้องการ ความเดือดร้อนของโรงเรียน และจัดกิจกรรมพัฒนามาแล้ว 3 ครั้ง ได้แก่ กิจกรรม Big cleaning พัฒนาบ่อเก็บน้ำที่ชำรุด ให้กลับมาใช้งานได้ กิจกรรมการพัฒนาซ่อมแซมสนามเด็กเล่นโดยการทาสี พัฒนาต่อเติมห้องน้ำ ติดตั้งป้ายสัญญาณเตือนผู้ที่สัญจรในโรงเรียน และกิจกรรมทำรั้วของสนามเด็กเล่น สร้างเครื่องเล่นจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทสมาชิกชมรม ซึ่งในอนาคต ชมรมฯได้มีแผนงานที่จะทำกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ ในชุมชนโดยรอบนิคมฯ และพื้นที่ไกลออกไป

ในปัจจุบันชมรมอมตะจิตอาสาได้ขยายเครือข่ายโดยมีสมาชิกเข้าร่วมกว่า 100 คน จากหลากหลายกลุ่มบุคคล อาทิ บุคลากรในนิคมฯ พนักงานในเครืออมตะ ชุมชน หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เกิดภาพการบูรณาการทุกภาคส่วน สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งในการช่วยเหลือชุมชน อันจะพัฒนาไปสู่สังคมที่เติบโตไปด้วยกันได้อย่างยั่งยืน



โครงการรอบรู้สีเขียว

การดำเนินธุรกิจของอมตะ มิได้มุ่งหวังผลเชิงธุรกิจเพียงอย่างเดียว เพราะถือว่าไม่ใช้การประสบความสำเร็จที่แท้จริง อมตะยังมีนโยบายที่จะพัฒนานิคมฯให้เป็นเมืองสมบูรณ์แบบ “Perfect City” ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ นั่นคือการอยู่ร่วมกับสังคมรอบข้างได้อย่างไว้วางใจกัน

จึงได้เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบนิคมฯ เข้ามาเยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจ รวมไปถึงการรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ ผ่านโครงการรอบรู้สีเขียว ซึ่งเป็นการเชิญชุมชนในหลายระดับ เช่น ผู้นำองค์กรปกครองท้องถิ่น สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ตัวแทนชุมชนชาวบ้าน กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) กลุ่มเยาวชน จากแต่ละชุมชน เข้าเยี่ยมชม ศึกษาการบริหารจัดการด้านธุรกิจและสิ่งแวดล้อมของนิคมฯ ปีละ 1 ครั้ง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของอมตะมากยิ่งขึ้น ซึ่งโครงการทำให้ชุมชนรู้สึกสบายใจ ไว้วางใจและอบอุ่นใจ เมื่ออยู่ใกล้ชิดกับนิคมฯอมตะมากขึ้น



บริจาคโลหิต

นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ร่วมกับสภาอากาศไทย จัดตั้งภาคบริการโลหิตแห่งที่ 3 ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จ.ชลบุรี เพื่อรองรับผู้ที่มีความประสงค์ที่จะบริจาคโลหิต เปิดบริการทุกวันอังคาร พฤหัสบดี และวันศุกร์ และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ได้ร่วมกับสภาอากาศ จัดทำโครงการรับบริจาคโลหิตภายในนิคมฯ ปีละ 3 ครั้ง นอกจากนี้ยังได้จัดโครงการพิเศษ “โลหิตนี้เพื่อแม่” ในช่วงเทศกาลวันแม่แห่งชาติ และ “โลหิตนี้เพื่อพ่อ” ในช่วงเทศกาลวันพ่อแห่งชาติ เพื่อเชิญชวนให้พนักงานในสถานประกอบการของนิคม และผู้สนใจทั่วไป ได้ร่วมทำกิจกรรมอันเป็นมหากุศล ได้ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้อันจะนำไปสู่การเป็นสังคมแห่งการช่วยเหลือเกื้อกูลกันอีกทางหนึ่ง

ผลจากการดำเนินโครงการย้อนหลัง 3 ปี พบว่ามีจำนวนผู้เข้าร่วมบริจาค และปริมาณเลือดส่งต่อให้กับสภาอากาศเพิ่มขึ้นทุกปี และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต



มูลนิธิเพื่อพัฒนาเพื่ออนาคตอุตสาหกรรมไทย

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกับมูลนิธิเพื่อพัฒนา และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม ยกระดับคุณภาพการศึกษาภายใต้โครงการ “เส้นทางสู่อาชีพที่มั่นคง มีงาน มีเงิน มีวุฒิ” มุ่งพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านแก่บุคลากรอาชีวศึกษา เตรียมความพร้อมป้อนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมป้องกันปัญหาแรงงานฝีมือขาดแคลนรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

โครงการดังกล่าวมีขึ้นเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษามิติใหม่ให้นักเรียนระดับอาชีวศึกษา โดยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในการปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาของสถาบันที่เข้าร่วมโครงการให้มีระยะเวลาการเรียนการสอนวิชาชีพประสบการณ์วิชาชีพจาก 1 ภาคการศึกษา (4 เดือน) ปรับเป็น 1 ปีการศึกษา (7 เดือน - 1 ปี) เพื่อมุ่งเน้นให้ความรู้แก่นักศึกษาอาชีวศึกษาระดับชั้น ปวช. และ ปวส. ได้มีประสบการณ์ฝึกงานจากสถานประกอบการจริงทั้งในด้านพาณิชยกรรม อุตสาหกรรม เทคโนโลยี และสาขาอาชีพในวิทยาการใหม่ๆ

มูลนิธิ ได้ร่วมมือกับผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร และสถานประกอบการภายในนิคมฯ ในการรับนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยมีช่างชำนาญการในสาขาวิชาชีพต่างๆ ทำหน้าที่ในการเป็นครูพี่เลี้ยง ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการระหว่างการฝึกงานเช่นเดียวกับพนักงานประจำ อาทิ เบี้ยเลี้ยง ที่พัก รถรับ - ส่ง ประกันอุบัติเหตุโดยมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 13,000 - 16,000 บาท นอกจากนี้ยังได้รับใบรับรองการผ่านงานจากมูลนิธิ ร่วมกับสถานประกอบการ และหากสำเร็จการศึกษาและได้วุฒิปริญญาในระดับ ปวช. ปวส. เรียบร้อยแล้ว มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของสถานประกอบการที่เข้ารับฝึกงานได้ทันที พร้อมทั้งรับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จากระยะเวลาการทดลองดำเนินโครงการดังกล่าวมากกว่า 2 ปีพบว่าได้รับการตอบรับจากสถาบันการศึกษาสนใจเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก มีนักศึกษาเข้ารับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพตามหลักสูตรระยะยาวแล้ว 1,000 คน ในสถานประกอบการของนิคมอุตสาหกรรม อาทิ กลุ่มบริษัทมอนเด นิสติน ประเทศไทย บริษัท โซนี่ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไทอัมพ์ มอเตอร์ไซเคิลส์ (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัท เอเซีย พรินซ์ จำกัด บริษัท ยูไนเต็ดยาล์เซ็นเตอร์ จำกัด บริษัท ฟูลิ คาเซอิ (ประเทศไทย) จำกัด ฯลฯ และยังมีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นว่าโครงการนี้เป็นจุดเริ่มต้นของการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้แก่วงการอาชีวศึกษาของไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asean Economics Community: AEC) ในปี 2558 ได้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันผู้ประกอบการอยู่ระหว่างการเร่งพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มคุณภาพสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่ต้องมีการแข่งขันสูงขึ้นในอนาคตนอกเหนือจากเทคโนโลยีที่ดี บุคลากรผู้ชำนาญการเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญในการนำผู้ประกอบการไทยไปสู่ความสำเร็จ

โครงการนี้ได้รับการตอบรับที่ดีจากหน่วยงานต่างๆ ก่อให้เกิดประโยชน์กับหลายๆ ฝ่าย ทั้งด้านสถานประกอบการที่ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสามารถสร้างแผนสำรองในการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตได้ในอนาคต ในด้านของสถานศึกษาสามารถลดการลงทุนในการจัดหาเครื่องจักรหรือชุดฝึกปฏิบัติในการเรียนการสอนได้ รวมทั้งผลิตกำลังคนที่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ ลดปัญหาการว่างงานได้อีกทางหนึ่งด้วย

การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน (Recruitment)

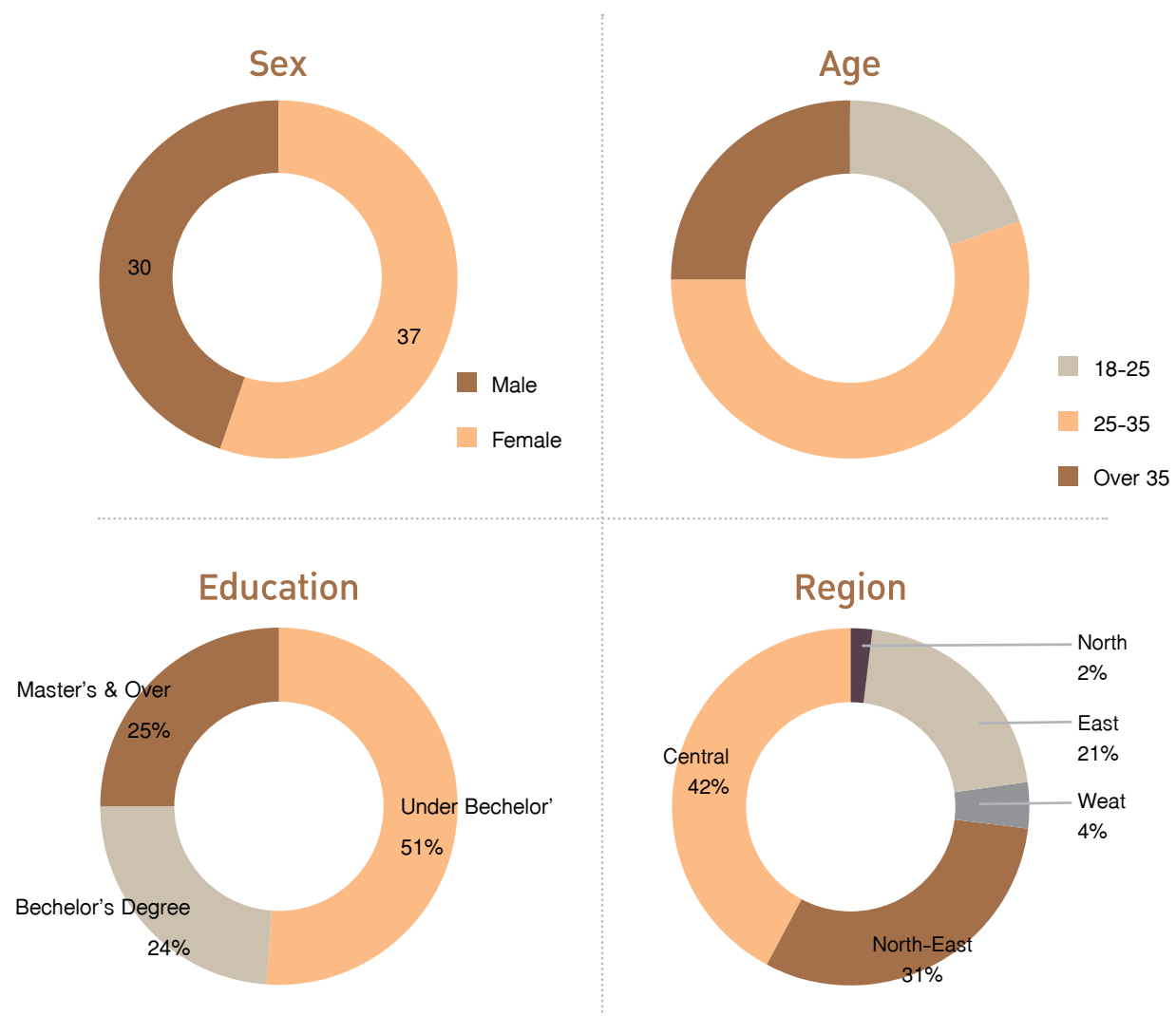
บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักด้านการสรรหา ทั้งภายในและภายนอก เพื่อสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครที่มีศักยภาพให้ทันความต้องการของธุรกิจ ดังนี้

การสรรหาและคัดเลือกพนักงานภายใน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้กับพนักงานภายในบริษัทฯ ได้มีโอกาสที่จะพัฒนา เจริญเติบโตในหน้าที่การงาน

การสรรหาและคัดเลือกพนักงานภายนอก เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นการเตรียมบุคลากรให้พร้อมรองรับการเปิด AEC และการขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ กำหนดการวางแผนงานการสรรหาและคัดเลือก ให้เป็นไปตามโครงสร้างอัตรากำลังและแผนการขยายธุรกิจของบริษัทฯ โดยการกำหนดคุณสมบัติและความสามารถของพนักงาน ให้มีทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ เพื่อให้สามารถสื่อสารได้ในระดับสากล

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะได้ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดเข้ามาร่วมงาน บุคคลภายนอกสามารถสมัครเพื่อเข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ ได้หลายช่องทาง อาทิ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และเว็บไซต์การสมัครงานที่มีชื่อเสียงต่างๆ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้มีการใช้บริการของบริษัทฯ จัดหางาน เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของบริษัทฯ โดยในการสรรหาจะเปิดเสรีให้ผู้ที่มีคุณสมบัติที่มีความสนใจสามารถสมัครได้เสมอภาคกันทั้งด้าน ศาสนา เพศ อายุ เชื้อชาติ ภูมิภาค และสถาบันการศึกษา เป็นต้น

ในปี 2557 บริษัทฯ มีอัตราส่วนในการสรรหาพนักงานใหม่ที่หลากหลายโดยสามารถจำแนก ได้ดังนี้



การสร้างเสริมคุณภาพชีวิต แรงจูงใจที่ดีและความผูกพันของพนักงาน

บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีความสำคัญของสมดุลเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวด้วยการส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ได้รับผลตอบแทนทั้งในรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โครงการต่างๆ ที่หลากหลาย รูปแบบ เกินกว่ากฎหมายกำหนด มีการจัดการให้เหมาะสมครอบคลุมทุกช่วงอายุของพนักงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ร่วมกับพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งมีการควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการโดยคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสะสมเงินออมตามอัตราส่วนที่ต้องการส่วนหนึ่งและบริษัทฯ สมทบตามอายุงานของบริษัทฯ อีกส่วนหนึ่ง โดยพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราร้อยละ 5 - 15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละราย และบริษัทฯ สมทบร้อยละ 5-15 ของเงินเดือนของพนักงาน เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงด้านการเงินของพนักงาน

เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ

บริษัทฯ มอบเงินช่วยเหลือพนักงานในโอกาสต่างๆ ได้แก่ เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส คลอดบุตร เงินกู้ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นฉุกเฉิน ตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ นอกจากตัวพนักงานแล้วยังขยายไปถึงบุคคลในครอบครัวของพนักงานได้แก่ เงินทุนการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือกรณีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต

สวัสดิการและผลประโยชน์อื่น

บริษัทฯ จัดสวัสดิการรักษายาบาลสำหรับพนักงานให้ได้รับความสะดวกและมีความคล่องตัวในการใช้บริการ ซึ่งครอบคลุมถึงการรักษาด้านทันตกรรมด้วย

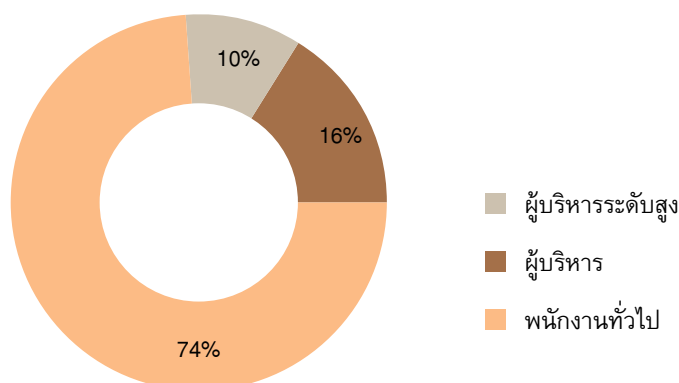
นอกจากนี้ยังจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานทุกระดับ โดยในปี 2557 บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับสถานพยาบาลที่มีชื่อเสียงด้านคุณภาพชั้นนำของรัฐ ดูแลพนักงานเป็นรายบุคคลเพื่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Holistic Health) เป็นการดูแลสุขภาพที่มีการบูรณาการความรู้ดั้งเดิมเข้ากับการบำบัดเสริม เพื่อส่งเสริมให้เกิดสุขภาวะที่ดี และป้องกันรักษาสุขภาพของพนักงาน

บริษัทกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย เช่น โครงการ ขยับ สร้างสุขและการแข่งขันฟุตบอล ส่งเสริมการทำกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและทัศนคติที่ดีของพนักงาน เช่น การทำบุญตักบาตรประจำเดือน โครงการ DRIVE Line เป็นรายการออกอากาศภายในช่วงเช้า เป็นต้น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

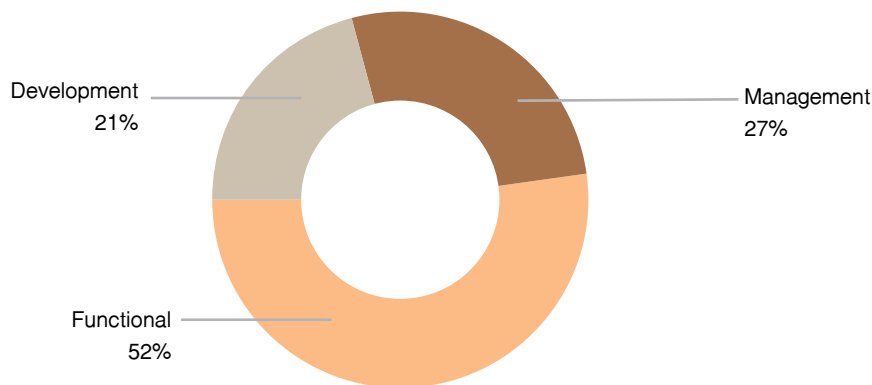
“พรุ่งนี้ต้องดีกว่าวันนี้” จากแนวคิดดังกล่าว จึงถูกนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรคือการพัฒนานักงาน เพื่อให้พนักงานมีความรู้ มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ในธุรกิจบนเวทีโลก ตอบสนอง รองรับการขยายตัวและเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจในอนาคต บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ

จำนวน หลักสูตรการอบรมของพนักงาน ปี 2557



เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน ให้บริการแก่ลูกค้า บริษัทจึงมีการจัดการฝึกอบรมภายในและภายนอก เพื่อพนักงานและผู้บริหาร โดย วิเคราะห์ ออกแบบ สรรหา หลักสูตรจากวิทยากรและองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญ ชื่อนำทั้งสถาบันการศึกษาภาครัฐและองค์กรเอกชน อื่น บริษัท ได้จัดหาหลักสูตรเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน ทางวิชาชีพเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ วิชาการที่ทันสมัย ซึ่งในปี 2557 จำนวนวันการอบรมโดยเฉลี่ยต่อปี อยู่ที่ 17 ชั่วโมงต่อคน เช่น หลักสูตร Hello Newcomer หลักสูตร Amata DNA หลักสูตร การเสริมสร้างบุคลิกภาพสำหรับบุคลากรมืออาชีพ (Smart Professional Image Plus) หลักสูตรการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ หลักสูตรเฉพาะทางวิชาชีพในด้านบัญชีและกฎหมาย หลักสูตร Leadership Succession Program สำหรับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น ตลอดจนบริษัทให้ทุนการศึกษาให้กับพนักงานทุกระดับ

จำนวนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2557 แบ่งตามประเภท สมรรถนะ



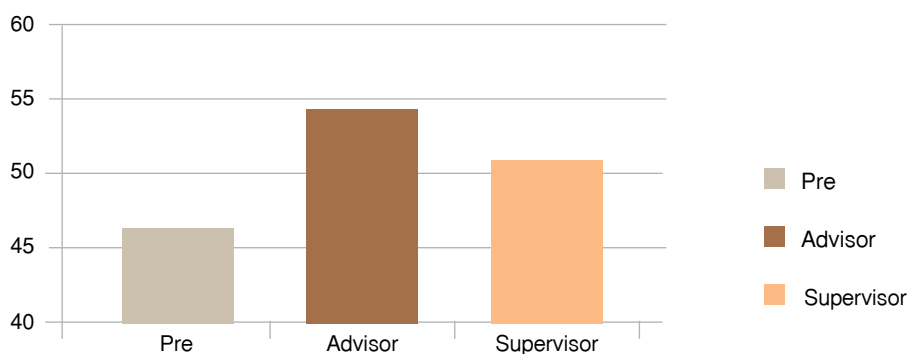
การพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

ในปี 2557 นี้ บริษัทฯ จึงได้จัดโครงการ พัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อให้การพัฒนาได้ตรงกับความสามารถและทัศนคติของบุคลากร ผลของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวทำให้เกิดการเสริมจุดแข็งและแก้ไขปรับปรุงจุดอ่อน ของพนักงาน โดยมีการประเมินผลก่อนและหลังจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 7 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการรับรู้และปรับตัว
2. ด้านการใช้ความคิด/วางแผน
3. ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์งาน
4. ด้านแก้ปัญหา/ตัดสินใจ
5. ด้านความเชี่ยวชาญในงาน
6. ด้านจิตสำนึกในการบริการ
7. ด้านการนำเสนอข้อมูล

ผลการประเมินผล เปรียบเทียบก่อนและหลังจากการเข้าร่วมโครงการฯ พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ มีคะแนนการพัฒนาด้านเองจากการวัดผลทั้ง 7 ด้านเพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ

แผนภูมิแท่งเปรียบเทียบผลการประเมินพัฒนาการก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ IDP



บริษัทได้นำโปรแกรมระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System) มาใช้ในการฝึกอบรมและประเมินผล เพื่อเตรียมความพร้อมในการใช้ระบบงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันและรองรับการขยายธุรกิจในต่างประเทศต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทน

บริษัทมีนโยบายในเรื่องการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้งและนำมาเป็นส่วนในการพิจารณาผลตอบแทน อีกทั้งบริษัทยังมีการบริหารจัดการในการอำนวยความสะดวก ดูแลพนักงานตลอดจนกิจกรรมภายในบริษัทฯ เพื่อช่วยให้เกิดการแบ่งเบาภาระและสร้างให้เกิดความผูกพันระหว่างพนักงานและบริษัทฯ ทั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานเพิ่มขึ้นต่อคนจากปี 2556 อยู่ที่ 1.02%

มาตรการด้านความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกคือเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ตระหนักถึงพื้นที่ปฏิบัติงานสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และถูกหลักอาชีวอนามัย ซึ่งจากสถิติในปี 2557 อัตราอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงานเป็นศูนย์ และเพื่อป้องกันปัญหาสุขภาพเนื่องจากโรคภัยเนื่องกับการทำงาน (Office Syndrome) บริษัทฯ ได้จัดเก้าอี้ทำงานเพื่อสุขภาพ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาวะแวดล้อม ในการทำงานที่ดีให้กับพนักงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบควบคุมความปลอดภัยภายในและบริเวณโดยรอบ เช่น ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) และบันทึกภาพในระบบดิจิทัล ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ และระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ระบบควบคุมการเข้าออก มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบสภาพความมั่นคง แข็งแรงและปลอดภัยของโครงสร้างอาคาร ระบบ อุปกรณ์พื้นฐานและข้อกำหนดตามกฎหมาย

การร้องเรียนและร้องทุกข์

บริษัทฯ มีกลไกการจัดการข้อร้องเรียนของพนักงานอย่างเป็นระบบและโปร่งใสเป็นธรรม มีการรักษาความลับและเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้น ส่งเสริมและทำความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่างพนักงานด้วยกันและระหว่างพนักงานกับองค์กร ซึ่งส่งผลให้ไม่มีข้อพิพาท หรือการฟ้องร้องทางแรงงาน

ศูนย์บริการการขออนุญาตทำงานและวีซ่าเคลื่อนที่

จากวิสัยทัศน์และพันธกิจของอมตะ ที่มุ่งเน้นพัฒนางานบริการต่างๆ ให้ทันสมัย มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล และรองรับความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุมและทันทั่วทั้งที่ ประกอบกับการได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายพันธมิตรที่ดีระหว่าง การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) และกรมการจัดหางานจังหวัดชลบุรี (กกจ.) ทำให้เกิดการลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) “โครงการมิติใหม่การให้บริการคนต่างด้าวในนิคมอุตสาหกรรม” โดยให้บริการต่ออายุวีซ่าและใบอนุญาตทำงานเคลื่อนที่ สำหรับกลุ่มนักลงทุนในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ซึ่งจากเดิมให้บริการเป็นหน่วยบริการเคลื่อนที่ ประจำนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ปีละ 1-2 ครั้ง แต่ยังไม่เพียงพอต่อปริมาณนักลงทุนต่างชาติที่เพิ่มขึ้น จึงมีการยกระดับการให้บริการจากหน่วยบริการเคลื่อนที่ เป็นการจัดตั้งศูนย์บริการการขออนุญาตทำงานและวีซ่าเคลื่อนที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ลูกค้า ให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น ทั้งนี้ ศูนย์บริการการขออนุญาตทำงานและวีซ่าเคลื่อนที่แห่งนี้ เป็นเพียงโครงการนำร่องที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนครก่อน เพื่อที่จะยกระดับการให้บริการแก่นักลงทุนต่างด้าวทุกนิคมฯ ที่อยู่ในจังหวัดชลบุรีต่อไปในอนาคต

แนวทางการให้บริการในช่วงแรกของโครงการ จะเปิดให้บริการเดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันพุธที่ 2 ของเดือน เพื่อดูแลแนวโน้มปริมาณความต้องการของผู้ใช้บริการที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร หากปริมาณความต้องการของผู้ใช้บริการสูงขึ้น อาจมีการปรับเปลี่ยนเพิ่มความถี่ตามความเหมาะสม ซึ่งกำหนดขอบเขตการให้บริการ (สำหรับช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ) 3 ประเภท คือ

- 1.การบรรจุต่างด้าวเข้าใหม่ (วีซ่า+ใบอนุญาตทำงานสำหรับต่างด้าวรายใหม่)
- 2.การต่ออายุวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน
- 3.การรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน

โรงพยาบาลเฉพาะทางในนิคมอุตสาหกรรม

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้ร่วมกับกลุ่มโรงพยาบาลวิภาวดี ดำเนินการก่อสร้างโรงพยาบาลวิภาวดีอมตะนครขึ้น เพื่อรองรับการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร สามารถที่จะตอบสนองความต้องการในการดูแลสุขภาพของสถานประกอบการและชุมชนในบริเวณรอบนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครได้ โดยโรงพยาบาลวิภาวดีอมตะนครได้เริ่มก่อสร้างบนพื้นที่ 9 ไร่ ขนาดของโรงพยาบาลจำนวน 100 เตียง พร้อมด้วยห้องผ่าตัดครบวงจร และการรักษาทางการแพทย์เฉพาะทาง เช่น สูติศาสตร์ ศัลยกรรม อายุรกรรม อาชีวเวชศาสตร์ หัวใจ เป็นต้น โรงพยาบาลวิภาวดีอมตะนครเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกของนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครที่มีระบบการให้บริการครบวงจร สามารถเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของสุขภาพได้

การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม



- รางวัล EIA Monitoring Awards 2014
- รางวัล Eco-Champion Award
- นิคมอุตสาหกรรมแห่งความปลอดภัย
- ระบบการบริหารป้องกันน้ำท่วมครบวงจร
- ศูนย์บริหารจัดการข้อมูลความเสี่ยงอุตสาหกรรมระดับนิคมอุตสาหกรรม
- ศูนย์ฝึกอบรมการดับเพลิงเบื้องต้น
- ศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Environmental Monitoring and Control Center : EMCC)
- โครงการศึกษาฐานการจัดการของเสียชุมชนและของเสียอุตสาหกรรม
- โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกากอุตสาหกรรม (IEAT Waste Management Awards)
- การประสานงานการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับภาคอุตสาหกรรม

รางวัล Eco-Champion Award

สืบเนื่องจาก บริษัทฯ เป็นบริษัทผู้พัฒนานิคมที่ดำเนินการร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม แนวทางในการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมจึงดำเนินการตามกรอบการพัฒนาของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย คือ แนวทางการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมนิเวศ 5 มิติ 22 ด้าน ได้แก่ มิติกายภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติการบริหารจัดการ ในแต่ละมิติจะมีด้านการพัฒนาต่างๆ อีกจำนวน 22 ด้าน ดังแสดงในรูปภาพ

Eco Industrial Estate Ideation (5 Dimension with 22 Measure)				
Physics	Economy	Environment	Society	Management
Industrial Estate Zoning	Industrial Economy	<u>Eco Efficiency</u> - Resource Management - Energy Management	Quality of life and Employee Society	Corporate Social Responsibility (CSR)
Facility & Utility	Local Economy	<u>Pollution Control</u> - Water Pollution - Air Pollution - Waste Management - Noise, Odor, particulate, Smoke, Nuisances	Quality of life and Community	Technical Support and monitoring system
Plant Zoning	Community Economy	- Safety & Health - Industrial Symbiosis		Innovative Technology and New Management system
				Public Communication and Reporting system

ในการดำเนินการด้านการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนครและพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ไปสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศนั้น บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการกิจกรรมและโครงการต่างๆ จำนวนมาก เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการการจัดการระบบจราจร และคณะกรรมการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม การสร้างงานสร้างอาชีพให้กับชุมชน การจัดการระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและโรงงาน รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการใช้งานภายในองค์กรที่สามารถใช้ระบบการบริหารจัดการข้อมูลทันสมัยต่างๆ

ผลจากการพัฒนางานในด้านต่างๆ นั้นทำให้ในปี 2557 นี้ บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-champion ผู้บริหารนิคมฯ อมตะนคร จ.ชลบุรี และบริษัท อมตะซิตี้ จำกัด ผู้บริหารนิคมฯ อมตะซิตี้ จ.ระยอง และบริษัทในกลุ่มอมตะยังมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาพื้นที่ตามหลักการดังกล่าว เพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมสมบูรณ์แบบอย่างยั่งยืนต่อไป



รางวัลสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2557 ประเภทดีเด่น (EIA Monitoring Awards 2014)

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2557 ประเภทดีเด่น (EIA Monitoring Awards 2014) พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลที่มอบให้กับสถานประกอบการที่มีความตระหนักและมีความตั้งใจในการประกอบกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการเพิ่มเติมมาตรการอื่นๆ เพื่อดูแลชุมชน และสังคมโดยรอบ



นิคมอุตสาหกรรมแห่งความปลอดภัย

ความปลอดภัยในการทำงานและการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการอุตสาหกรรมเป็นความสำคัญหลักที่นำมาสู่การจัดตั้งชมรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง

ชมรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในนิคมอุตสาหกรรมทั้งสองได้เป็นองค์กรที่เป็นสื่อกลาง ให้คำปรึกษานับสนุนและประสานประโยชน์ทั้งในส่วนของสมาชิก นายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงานราชการ และองค์กรอื่นๆ ในอันที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการจัดการกับปัญหาในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การดำเนินงานของชมรม จะมุ่งให้ทุกสถานประกอบการมีมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎหมายเป็นสำคัญ จะไม่ยุ่งเกี่ยวหรือสนับสนุนกลุ่มใดๆ หรือดำเนินการเพื่อธุรกิจ หรือผลประโยชน์

ชมรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในนิคมอุตสาหกรรมทั้งสองชมรมเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างนิคมอุตสาหกรรมแห่งความปลอดภัย ผ่านการทำงานแบบเครือข่ายที่ชัดเจนมีรูปธรรม โดยบริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานในชมรมเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสมาชิก และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับชมรมฯ

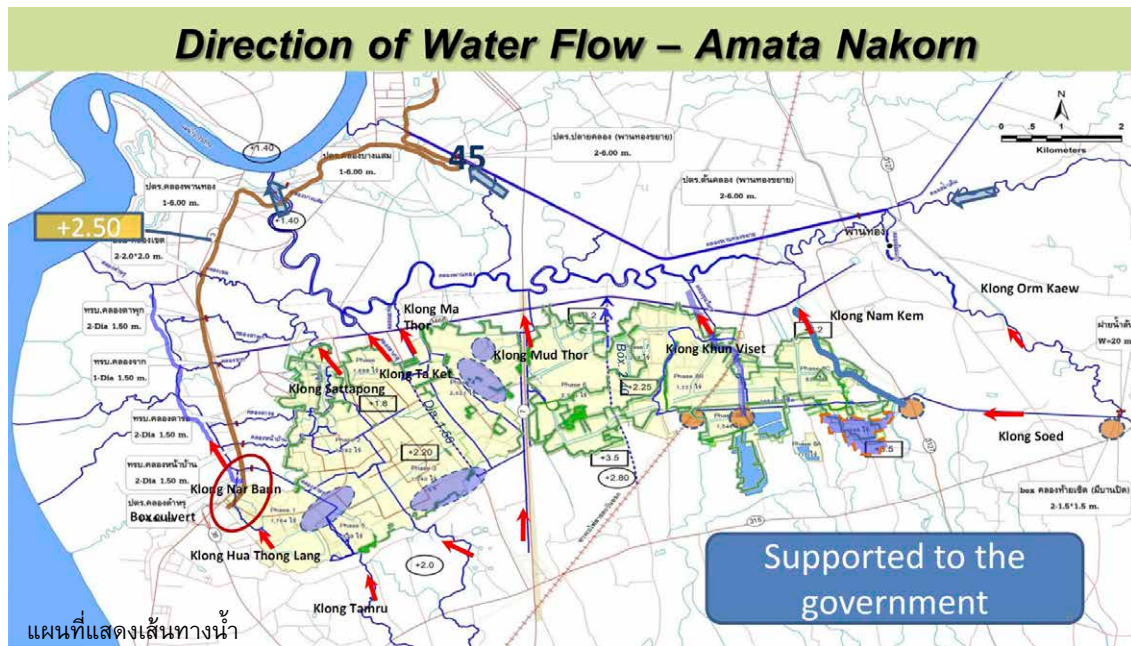
นอกจากนี้ บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ยังได้มีการพัฒนาเพิ่มเติมในส่วนระบบสาธารณูปโภคภายในพื้นที่อุตสาหกรรม เพื่อลดโอกาสในการเกิดอุบัติเหตุ หรือการก่ออาชญากรรมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ได้แก่ การติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างแบบ LED และ การติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม เป็นต้น



ระบบการบริหารป้องกันน้ำท่วมครบวงจร

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change) ที่มีผลต่อการผลิตเปลี่ยนฤดูกาลซึ่งอาจส่งผลให้เกิดลมมรสุมในพื้นที่มากขึ้น จากสภาพทำเลที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครตั้งอยู่ในบริเวณพื้นที่ลุ่มปากแม่น้ำบางปะกงและริมชายฝั่งทะเลจึงได้รับอิทธิพลของลมทะเลส่งผลให้เกิดฝนตกหนักในพื้นที่ตอนบนของกลุ่มน้ำคลองหลวง และระบบการระบายน้ำของนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครได้รับผลกระทบโดยตรงจากการขึ้นลงของระดับน้ำทะเล ซึ่งต้องควบคุมได้โดยการปิด-เปิดบานประตูระบายพานทอง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กรมชลประทาน

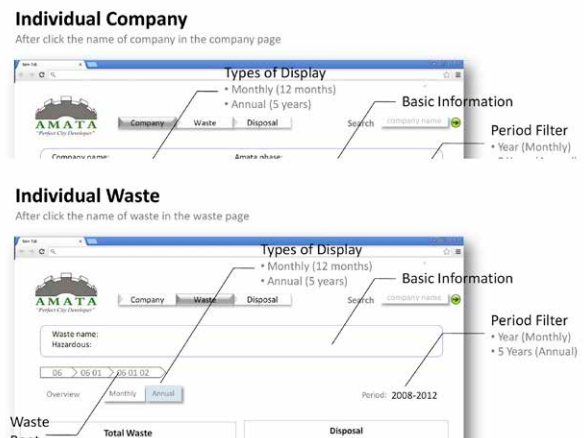
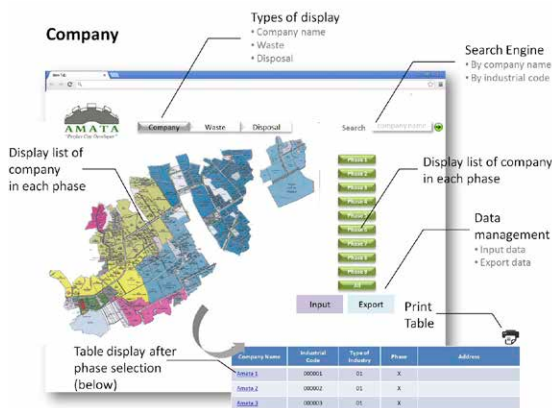
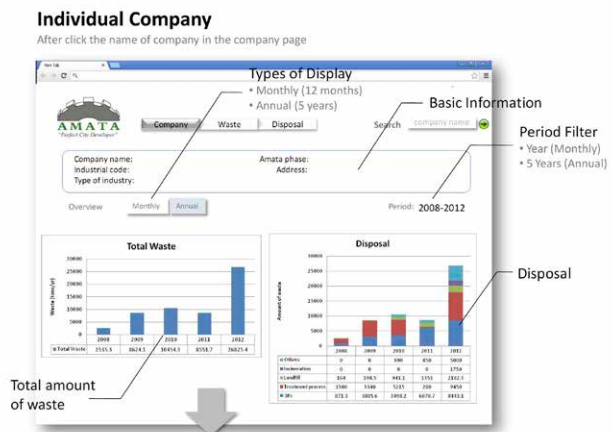
ด้วยเหตุผลข้างต้นนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการระบบป้องกันน้ำท่วมและระบบระบายน้ำ โดยทำการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาการระบายน้ำและระบบป้องกันน้ำท่วมจากทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกพื้นที่ และได้ทำแผนและแนวทางการบริหารจัดการระบบป้องกันน้ำท่วมและระบบระบายน้ำอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญของมาตรการ พร้อมทั้งออกแบบและดำเนินการก่อสร้างระบบป้องกันน้ำท่วมและระบบระบายน้ำในภาพรวมทั้งภายในและโดยรอบพื้นที่โครงการสำหรับการแก้ไขปัญหาระยะยาว ตัวอย่างโครงการที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในปี 2557 เช่น โครงการก่อสร้างคันป้องกันน้ำท่วมและระบบระบายน้ำ เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันน้ำท่วม โครงการปฏิบัติการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุทุกภัย (แบบบนโต๊ะ Table-Top Exercises: TTX) โครงการขุดลอกคลองทางระบายน้ำและกำจัดผักตบในคลองสาธารณะและคลองภายในนิคมอุตสาหกรรม โครงการเพิ่มความจุของหนองน้ำเพื่อลดผลกระทบจากปริมาณน้ำที่มีจำนวนมากในช่วงมรสุม เป็นต้นผลการดำเนินการของโครงการที่ทำให้ระบบระบายน้ำทั้งภายในและภายนอกนิคมปราศจากสิ่งกีดขวางทางน้ำ และระบายน้ำได้อย่างรวดเร็ว แสดงดังรูปภาพ



ศูนย์บริหารจัดการข้อมูลของเสียอุตสาหกรรมระดับนิคมอุตสาหกรรม

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มองเห็นถึงการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ที่พัฒนาอยู่ทั้งนิคมฯ อมตะนคร จ.ชลบุรี และนิคมฯ อมตะซิตี้ จ.ระยอง โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญด้วยการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการกากของเสียอุตสาหกรรมของผู้ประกอบการในพื้นที่อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการข้อมูลของเสียอุตสาหกรรมระดับนิคมอุตสาหกรรมขึ้น โดยได้นำหลักการจัดการของเสียอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนมาใช้ในเชิงปฏิบัติในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนครสำหรับการพัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลกากอุตสาหกรรมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมทั้งสองพื้นที่

ระบบการจัดการฐานข้อมูลกากอุตสาหกรรมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมเป็นโครงการในระยะแรกของการพัฒนาศูนย์บริหารจัดการข้อมูลของเสียอุตสาหกรรมระดับนิคมอุตสาหกรรมครบวงจร ข้อมูลที่ได้จากการพัฒนาระบบจัดเก็บฐานข้อมูลจะนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการติดตามตรวจสอบระบบการจัดการของเสียอุตสาหกรรมของสถานประกอบ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของภาคชุมชนและภาครัฐที่มีต่อการทำงานของบริษัทฯ ที่เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจให้เกิดขึ้นในพื้นที่อย่างยั่งยืน



ศูนย์ฝึกอบรมการดับเพลิงเบื้องต้น

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเป็นหนึ่งในข้อกำหนดที่นายจ้างต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดข้อบังคับนั้นได้มีประกาศกฎกระทรวง เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2556 ได้กำหนดหน้าที่ของนายจ้างในสถานประกอบการในการจัดทำป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดับเพลิง และการอพยพหนีไฟ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ประกอบด้วย การตรวจตรา การอบรม การรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์

ในส่วนการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยจากอัคคีภัยนั้น กฎกระทรวงฉบับนี้ได้มีการระบุจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นในสถานประกอบการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบการนั้น นอกจากนี้ กฎหมายฉบับนี้ยังกำหนดให้ลูกจ้างทุกคนต้องฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ด้วยข้อบังคับของกฎกระทรวงฉบับนี้ทำให้การฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น การฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟเป็นกิจกรรมที่สำคัญและต้องปฏิบัติเป็นประจำทุกปีในสถานประกอบการ ในขณะที่หน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นและหน่วยงานซ้อมดับเพลิงและหนีไฟที่ได้รับการขึ้นทะเบียนนั้นมีจำนวนจำกัด

บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่สถานประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จึงได้จัดตั้งหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น ฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟขึ้นเพื่อให้บริการสถานประกอบการในพื้นที่โดยพัฒนาบุคลากรมาจากสถานีดับเพลิงและบรรเทาสาธารณภัยของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้บริการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ให้สถานประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนครเป็นพื้นที่ที่มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และพนักงานที่ทำงานในสถานประกอบการสามารถที่จะปฏิบัติตนได้ถูกต้องในกรณีที่เกิดอัคคีภัยขึ้นในสถานประกอบการ



ศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Environmental Monitoring and Control Center)

ศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Environmental Monitoring and Control Center) หรือ EMCC เป็นโครงการหนึ่งของการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่นิคมฯ อมตะ ซึ่งได้รับแนวคิดและนโยบายการพัฒนาจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้มีการติดตามและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคมฯ ต่อชุมชนข้างเคียง และส่งเสริมแนวทางการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรมด้วยหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม

ศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นิคมอุตสาหกรรมอมตะ ประกอบด้วย นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 2556 และอยู่ระหว่างดำเนินการในปัจจุบัน ซึ่งโครงสร้างของศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

1. ระบบฐานข้อมูลส่วนกลางของนิคมฯ เพื่อเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมในระดับนิคมฯ และโรงงาน เช่น ปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณน้ำเสีย คุณภาพน้ำเสีย ปริมาณกากของเสีย และคุณภาพอากาศ เป็นต้น

2. ระบบการเฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งหลังผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมฯ โดยเชื่อมโยงข้อมูลด้านคุณภาพน้ำทิ้งหลังผ่านการบำบัด จากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมฯ มายังศูนย์เฝ้าระวังฯ (EMCC) ในรูปแบบของ BOD Online หากพบว่าคุณภาพน้ำทิ้งเกินมาตรฐานตามประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ฉบับที่ 3 พ.ศ.2539 เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากแหล่งกำเนิดประเภทโรงงานอุตสาหกรรม และนิคมอุตสาหกรรม ทางศูนย์ EMCC จะแจ้งเตือนไปที่ศูนย์ควบคุมน้ำเสียส่วนกลาง เพื่อวิเคราะห์ต้นตอของปัญหาและทำการแก้ไขโดยทันที
3. ระบบการเฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไป โดยเชื่อมโยงข้อมูลด้านคุณภาพอากาศจากสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศแบบต่อเนื่อง ของพื้นที่ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำนวน 4 สถานี คือ วัดอยู่ตะเภา วัดมาบสามเกลียว โรงเรียนพานทองสหภาพปทุมธานี และวัดอ้อมแก้ว พื้นที่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จำนวน 2 สถานี คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาบยางพร และวัดพนานิคม มลพิษอากาศในบรรยากาศทั่วไปที่ทำการตรวจสอบ คือ ฝุ่นละอองรวม (TSP) ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (PM10) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO2) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO2) และความเร็วลม/ทิศทางลม การตรวจวัดมลพิษอากาศในบรรยากาศนั้นเมื่อนำข้อมูลมาพิจารณาประกอบกับทิศทางลมและผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกจากปล่อง จะทำให้สามารถวิเคราะห์แนวโน้มของมลพิษอากาศได้ว่ามาจากแหล่งกำเนิดใด
4. ระบบการเฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพอากาศจากปล่องระบายของโรงงาน เป็นการติดตามและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมโดยการเชื่อมโยงข้อมูลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องของโรงงาน (Online) มายังศูนย์เฝ้าระวังฯ (EMCC) หากพบว่ามีมลพิษทางอากาศเกินมาตรฐาน ทางศูนย์ EMCC จะแจ้งเตือนให้โรงงานที่ปล่อยมลพิษนั้น ได้ทำการตรวจสอบและรายงานสาเหตุเพื่อแก้ไขปรับปรุงโดยทันที ซึ่งโรงงานที่เข้าข่ายต้องเชื่อมต่อข้อมูลนี้ภายหลังจากการทำระบบแล้วเสร็จ คือ โรงไฟฟ้าที่อยู่ภายในนิคมอมตะทั้งหมด

การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องของศูนย์เฝ้าระวังฯ (EMCC) จะทำให้เกิดความมั่นใจได้ว่าสามารถตอบสนองการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่นิคมฯ อมตะได้อย่างทันทั่วถึง ศูนย์ EMCC นี้จึงถือได้ว่าเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และเป็นกลไกในการสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบพื้นที่นิคมฯ อมตะให้ดียิ่งขึ้นในอนาคต

โครงการศึกษาดูงานการจัดการของเสียชุมชนและของเสียอุตสาหกรรม

ด้วยนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ได้เข้าร่วมโครงการเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา และได้จัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ สอดคล้องกับ กับแผนพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 5 มิติ 22 ด้าน ตัวอย่างโครงการที่จัดทำได้แก่ การบริหารจัดการจรรยาบรรณในและภายนอกพื้นที่นิคมฯ อมตะ การจัดการน้ำทิ้งและน้ำท่วม การปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ โครงการศูนย์บริหารจัดการกากของเสียครบวงจร เป็นต้น

ในปี 2557 ทางนิคมอุตสาหกรรม ได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานการจัดการของเสียชุมชนและของเสียอุตสาหกรรมให้กับตัวแทนภาคประชาชนที่อยู่ในชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตรจากเขตนิคมอุตสาหกรรม ตัวแทนผู้ประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงานราชการ ในพื้นที่โดยรอบ นิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการของเสียชุมชนและของเสียอุตสาหกรรมให้กับประชาชนที่อยู่ล้อมรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม และโรงงานอุตสาหกรรม ตลอดจนเกิดการสร้างเครือข่ายชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งและมีความเข้าใจในการจัดการของเสียในภาคอุตสาหกรรม

โดยรูปแบบกิจกรรมการศึกษาดูงานการจัดการของเสียชุมชนและของเสียอุตสาหกรรมในโรงงานปูนซีเมนต์ ซึ่งในปัจจุบันการจัดการของเสียทั้งจากชุมชนและภาคอุตสาหกรรมสามารถดำเนินการได้อย่างครบวงจรในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ เนื่องจากการผลิตปูนซีเมนต์เป็นกระบวนการผลิตที่ใช้ความร้อนและทรัพยากรธรรมชาติสูง จึงจำเป็นต้องใช้เชื้อเพลิงทดแทนและทรัพยากรทดแทนที่ในปัจจุบันได้มาจากของเสียจากชุมชนและของเสียภาคอุตสาหกรรมได้ รูปแบบการนำของเสียจากชุมชนและภาคอุตสาหกรรมมาใช้ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นการลดการนำของเสียไปฝังกลบ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการลดการนำของเสียไปหลุมฝังกลบ (Zero Waste to Landfill)



โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกากอุตสาหกรรม (IAT Waste Management Awards)

โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกากอุตสาหกรรม มูลฝอย และสิ่งปฏิกูลในโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม หรือ IAT Waste Management เป็นโครงการที่ทางกรมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จัดทำโครงการขึ้น โดยมุ่งเน้นให้โรงงานอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมดำเนินการดูแลเรื่องการจัดการกากอุตสาหกรรมให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเน้นการนำหลักการจัดการกากอุตสาหกรรมตามหลัก 3Rs (Reduce Reuse Recycling) ซึ่งวัตถุประสงค์ของโครงการนี้เพื่อกำกับดูแลโรงงานในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนครให้มีการจัดการกากของเสียถูกต้องตามกฎหมายและหลักวิชาการ โดยสามารถที่จะนำมาประยุกต์ใช้ได้จริงในโรงงาน ส่งเสริมให้โรงงานนำหลักการ 3Rs มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถที่จะพัฒนาขีดค้นเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในกำกับดูแลและการจัดการของเสียอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร

โดยในปี 2557 มีโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 54 บริษัท แบ่งเป็น ระดับแพลทินัม จำนวน 4 บริษัท ระดับทอง จำนวน 30 โรงงาน และระดับเงิน 20 โรงงาน และสำหรับการขยายผลโครงการในปีถัดไป จะขยายโรงงานที่รับสมัครเพิ่มเติม เพื่อการสร้างเครือข่ายเรื่องการจัดการกากอุตสาหกรรม



การประสานงานการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้กับภาคอุตสาหกรรม

บริษัท ได้ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในการจัดให้มีระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมพร้อมกำหนดให้มีการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเพื่อเฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงคุณภาพอากาศและระดับเสียง คุณภาพน้ำ และ/หรือผลกระทบอื่นๆ โดยมีโรงงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 16 โรงงาน ที่จัดเป็นโรงงานที่มีความเสี่ยงและต้องจัดทำรายงานผลการติดตามตรวจสอบมาตรการป้องกันแก้ไขและติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรมอมตะ

การติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ ประกอบด้วย คุณภาพอากาศ คุณภาพเสียง คุณภาพน้ำ ชยะมูลฝอย และกากของเสียอุตสาหกรรม การคมนาคมขนส่ง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวสร้างคุณค่าให้แก่สังคม โดยทำให้ชุมชนรอบนิคมฯ มีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม อันจะก่อให้เกิดสัมพันธที่ดีระหว่าง กนอ. และชุมชนโดยเฉพาะโรงเรียนที่ตั้งอยู่บริเวณโดยรอบนิคมฯ



บริษัทฯ ที่เข้าข่ายจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) 16 โรงงาน

ลำดับที่	ชื่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรม	ประกอบอุตสาหกรรม
1	บริษัท ไตก อลูมิเนียม อินดัสตรี (ประเทศไทย) จำกัด	ALUMINIUM ALLOY INGOT และถลุงตะกั่วจากการหลอมอลูมิเนียม (ALUMINIUM DROSS) อบเศษอลูมิเนียมและหลอมกากอลูมิเนียม ALUMINIUM ALLOY INGOT, ALUMINIUM DROSS
2	บริษัท บางกอกโคมัตสึอินดัสตรีส์ จำกัด	หลอม หล่อ กลึง โลหะ
3	บริษัท สยามโตโยต้าอุตสาหกรรม จำกัด	ชิ้นส่วนเครื่องยนต์และผลิตและประกอบเครื่องยนต์สำหรับรถยนต์ (ชนิดเครื่องยนต์ดีเซล 170,000 เครื่องต่อปี,เครื่องยนต์เบนซิน 150,000 เครื่องต่อปี) ผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์รถยนต์ (เพลากลางรถยนต์)
4	บริษัท อมตะ ปิ.กริม เพาเวอร์ 3 จำกัด	กระแสไฟฟ้าและไอน้ำ
5	บริษัท อมตะ ปิ.กริม เพาเวอร์ 2 จำกัด	กระแสไฟฟ้าและไอน้ำ
6	บริษัท อมตะ ปิ.กริม เพาเวอร์ 1 จำกัด	พลังงานไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม
7	บริษัท อาชาฮิสมบรุณ อลูมิเนียม จำกัด	ล้ออลูมิเนียมสำหรับยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ (จากอลูมิเนียม)
8	บริษัท โอชิน ทาคาโอก้า ฟาวนตรี บางปะกง จำกัด	หล่อเหล็กรูปพรรณ (CAST IRON RPRODUCTS)
9	บริษัท ไตกอินดัสตรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	หน่วยกำจัดสารทำความเย็นที่เสื่อมสภาพ
10	บริษัท โอเรียนเต็ล คอปเปอร์ จก.	บัสบาร์ทองแดง (COPPER BUABAR)
11	บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	พัฒนาที่ดิน
12	บริษัท พีซีเอ็ม โพเซ็กซ์ซิง (ประเทศไทย) จำกัด	ตัดและแปรรูปเหล็กแผ่น
13	บริษัท เอ็มซี เมทัลเซอร์วิสเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด ระยะเวลาที่ 4	ตัดเหล็กและโลหะอื่นๆ และตัดเหล็กและโลหะ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และเชื่อมเหล็กและโลหะอื่นๆ
14	บริษัท เอ็มซี เมทัลเซอร์วิสเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด ระยะเวลาที่ 9	ตัดเหล็กและโลหะอื่นๆ และตัดเหล็กและโลหะ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และเชื่อมเหล็กและโลหะอื่นๆ
15	บริษัท นครชัยปราการ เคมีภัณฑ์ จำกัด	สารตัวทำละลายจากการแยกคอนเดนเสท (เช่น Rubber Solvent, White Spirit, Naptha ฯลฯ)
16	บริษัท พีเจที เทคโนโลยี จำกัด	เตาเผากากของเสียเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) ขนาด 1.5 เมกะวัตต์





AMATA
Creating Cities, Driving Economies





บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน)



ประเทศไทย

บมจ. อมตะ คอร์ปอเรชัน
นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
700 หมู่ที่ 1 ตำบลคลองตำหรุ
อำเภอเมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี 20000
โทรศัพท์ : +66 38 939 007
โทรสาร : +66 38 939 000

บริษัท อมตะ จีที จำกัด
นิคมอุตสาหกรรมอมตะจีที
7 หมู่ที่ 3 ตำบลบ่อวิน
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
โทรศัพท์ : +66 38 497 007
โทรสาร : +66 38 497 000

สำนักงานกรุงเทพฯ

2126 อาคารกรมกษัตริย์
ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง
กทม. 10310
โทรศัพท์ : +66 2 792 0000
โทรสาร : +66 2 318 1096

VIETNAM

Amata (Vietnam) Joint Stock Company
Long Binh Ward, Bien Hoa City,
Dong Nai Province, Vietnam
Tel : (84) 61 3991 007
Fax : (84) 61 3892 895